

人力资源 就业训练营

科锐国际就业服务中心



项目手册

CONTENTS

01

项目亮点

认证课程，名企参访，实习实践，推荐就业

02

项目收获

全方位能力提升，数字化人才培养，企业认可认证，感受名企氛围，丰富实习履历，锁定就业岗位

03

特色服务体系

“双师制”带教辅导，个人职业测评报告，完善的资料培训工具，线上社群管理

04

项目内容

“金牌招聘官”认证课程、师资团队、课程安排，实习信息，就业岗位信息

05

报名信息



项目亮点

科锐国际人力资源就业训练营，适合有志于**尝试或从事人力资源行业**，或期望**探寻未来职业方向、挖掘职业潜能**的大学生。在训练营中，学员将**掌握职场实际需要的实务技能**，**接轨行业前沿的系统工具**，还将**参访行业知名企业**，对话职场前辈，感受真实职场氛围，全面提升求职技巧和职业素养。成绩合格者，将获得广受企业认可的科锐国际“金牌招聘官（初级）”认证，同时可获得定向对口的**实习及推荐就业岗位**。



认证课程

学习人力资源核心课程，全方位提升职业技能，合格者将获得科锐国际“金牌招聘官（初级）”认证证书。



名企参访

带领学员实地参访名企，感受真实职场氛围，对话前辈高管，畅谈职业发展，汲取珍贵职场经验。



实习实践

顺利完成课程后，可为学员匹配真实、正规的实习岗位，在实操中进一步成长为符合企业需要的职场新人。



推荐就业

顺利完成课程及学业后，可为学员直接推荐就业，抢先锁定 Offer，为求职就业之路保驾护航。



项目收获



全方位能力提升

行业专家带教，将“人力资源行业黄埔军校”科锐数十年经验总结的精髓倾囊相授，水平可达到经过企业实战锻炼的招聘专员的程度

企业认可认证

成绩合格者将获得广受企业认可的科锐国际“金牌招聘官（初级）”认证，该认证已赋能2000+企业，50000+招聘人员及业务经理

丰富实习履历

在实习中参与企业真实业务与案例，通过实操加强锤炼职业技能，丰富履历，成长为企业真正需要的人才

数字化人才培养

掌握前沿HR SaaS系统及工具，在人工智能、大数据火热应用的背景下，数字化系统操作已成为人力资源岗位的必备要求

感受名企氛围

实地参访名企，对话前辈高管，感受真实的职场氛围，进一步探索职业兴趣及潜能

锁定就业岗位

推送至科锐国际及合作客户企业，按需匹配就业岗位，为求职就业之路保驾护航，先人一步锁定Offer

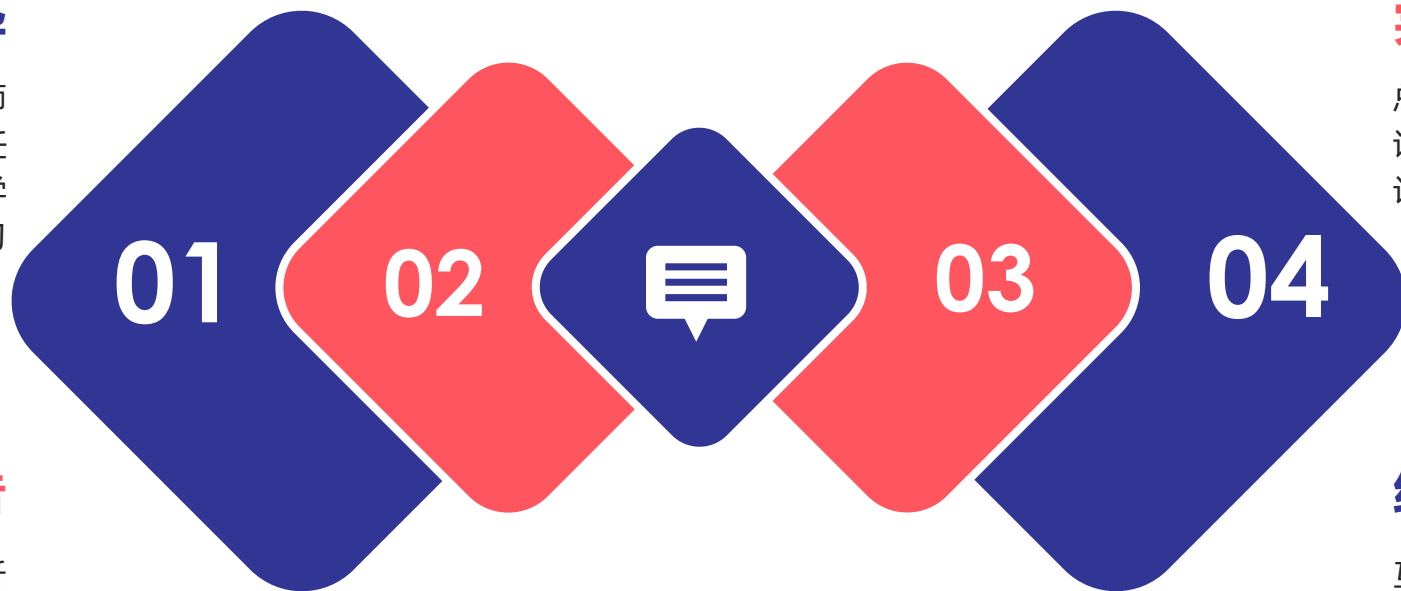
特色服务体系

“双师制” 带教辅导

每位学员配备导师+班主任“双师制”体系，专业导师授课，班主任跟进辅导、监督学习进度，帮助学生深层次掌握所学知识，保障学习效果最大化。

个人职业测评报告

为学员进行个人职业测评报告分析与解读，帮助学员认识自我、了解自我、发展自我。以终为始，确立个人成长目标、助力职业发展。

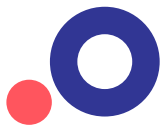


完善的培训资料工具

总结数十年招聘经验精髓的独家培训资料及工具包，具备科锐国际知识产权。

线上社群管理

互联网社群运营思维助力学员最大化吸收课程知识，充分调动学员积极性，解答疑难问题，链接和关注到每个人的成长与发展。



项目内容：认证课程



科锐国际“金牌招聘官”认证课程

招聘是人力资源领域的核心课题，也是企业“选用育留”储备人才的重要方式，因此，招聘一直是人力资源岗位及中高层业务经理的核心技能之一。

科锐国际深耕招聘领域26+年，深刻了解企业招聘岗位胜任力要求，结合多年实战经验、海量岗位数据，设计了一系列科锐国际“金牌招聘官”标准化认证课程。在完成“金牌招聘官（初级）”认证课程后，学生能够至少达到经过企业实战锻炼的招聘专员水平，并获得科锐国际“金牌招聘官（初级）”认证，广泛受到企业认可。



项目内容：课程亮点

■ 已赋能 2000+ 企业，
50000+ 招聘人员及业务经
理，广泛受到企业认可

科锐国际“金牌招聘官”认证课程已受到
阿里巴巴、平安集团、上汽集团、交通
银行、京东、博世、宜信、海尔、辉瑞、
福特、顺丰、世茂集团、OPPO、中国中
车等世界500强企业、大型民营企业及上
市公司、国企、事业单位的认可。



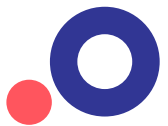
企业
认可



权威
证书

■ 科锐国际官方认证

科锐国际发展超过26年，在全球114个国家和地区设有分支机构，已与超过5300家客户企业建立合作，是中国首家登陆A股的人力资源服务企业。成功完成课程并评估合格的学员，将获得科锐国际官方颁发的“金牌招聘官（初级）”认证证书，证明学习经历及能力，助力后续职场发展。



项目内容：课程师资（部分示例）



朱老师
科锐国际专家讲师

超过15年人力资源与咨询领域工作经验，长期为众多全球500强、国内上市公司、快速成长企业提供中高端人才招聘与咨询服务，深谙不同行业及区域技术人才分布及流向，对企业的研发、营销团队组织架构、激励制度等有深刻理解，对企业内部人才选拔及任用有独到见解。培训过的企业包括平安、中国银联、交通银行、民生银行、太平洋保险、宜信、搜狐、中车、上汽、一汽大众、罗氏制药、默沙东等。



徐老师
科锐国际专家讲师

复旦-麻省理工国际MBA硕士学位，上海交通大学生物医学工程及仪器和管理工程双学士学位。近20年国际和国内知名企业招聘及招聘咨询实战经验，熟悉招聘体系的各个环节和模块，先后任职于哈佛商业评论、北大纵横、嘉里粮油等企业，曾领导团队服务于阿里巴巴、杜邦、BP等财富500强企业，积累了丰富的招聘管理经验。具备8年以上培训经验，授课人数近5000人，授课内容贴近实践，案例真实生动，幽默风趣、气氛活跃。



于老师
科锐国际专家讲师

近20年招聘领域实践经验，先后负责消费品，零售，金融，企业战略与投资等猎头业务的搭建与经营发展。基于与千位职场优秀人才的对话经验，了解人才的特征，于胜任力与情商双纬度识别人才，提供职业发展建议，授课风格亲和，分析深入，逻辑清晰，循循善诱。培训过的企业包括宝马、北汽福田、农业银行、滴滴、龙湖、顺丰、华润、欧莱雅、施华洛世奇等。

项目内容：课程安排

课程目标：

金牌招聘官（初级）认证课程要求学员能够了解整体就业市场，并对人力资源行业的定位、功能、业务模式有基础认知。学员将学习人力资源最重要的模块——招聘整体流程所需的技能，包括职位分析、招聘渠道、人才访寻、科学有效的简历及面试筛选、薪酬谈判、背景调查等实际业务技能，认识人力资源行业的最新趋势和技术工具。同时，学员将学习求职礼仪、简历、面试、职场思维等课程，提升求职技能及职场素养。

课程收获：

由行业专家授课，学习之后，学员将会对就业的流程和方法有完整认知，掌握必备的求职技能及校园转身职场所需的职业化素养。在专业层面，学员将会对人力资源行业有整体的、系统化的认识，了解最新趋势、技术工具，同时掌握招聘的操作流程和方法，水平至少等同于经过企业内训的招聘专员，开启成为合格招聘官的第一步。

模块	课程	主要内容
就业与职场综述	了解就业市场	<ul style="list-style-type: none">了解市场主流行业及职业职业晋升通道与薪酬
	了解企业用人要求	<ul style="list-style-type: none">职场工作的基本场景不同企业工作风格人力资源行业与岗位认知人力资源行业的职业发展学会使用常见的求职渠道
	开启职业生涯	<ul style="list-style-type: none">撰写求职简历面试的形式和技巧求职礼仪与形象结构化/半结构化面试及模拟练习无领导小组讨论面试及模拟练习

模块	课程	主要内容
职场素质养成	职场四会——会想	<ul style="list-style-type: none">提升职场逻辑——结构化思维职场高手的升维思考
	职场四会——会说	<ul style="list-style-type: none">职场演说与谈话——黄金三点论职场演说与谈话——逻辑表达法
	职场四会——会听	<ul style="list-style-type: none">职场倾听三步骤职场有效沟通——倾听3F法则
	职场四会——会做	<ul style="list-style-type: none">解决工作问题——5WHY法则学会工作管理——PDCA循环



项目内容：课程安排

模块	课程	主要内容	课程	主要内容
招聘技能提升与实践	职位分析	<ul style="list-style-type: none">• 职位需求分析• 职位分析表• 职位优化核心思维• 职位挖掘和拓展• 案例分析与实践练习	高效的候选人初步筛选	<ul style="list-style-type: none">• 简历筛选与简历测试• 阅读和分析简历• 电话筛选• 设计简历评估卡• 案例分析与实践练习
	HR SaaS系统与模块	<ul style="list-style-type: none">• 了解常见的HR SaaS系统与模块	人才甄选技巧	<ul style="list-style-type: none">• 有效的人才甄选方法• 面试过程管理• 能力素质模型• 行为面试法• 案例分析与实践练习
	人才渠道的使用	<ul style="list-style-type: none">• 传统招聘渠道• 新型招聘渠道：社交平台、新媒体等• 渠道评估与选择• 案例分析与实践练习		
	人才访寻	<ul style="list-style-type: none">• 设定访寻目标• 执行访寻任务• 案例分析与实践练习	薪酬谈判与背景调查	<ul style="list-style-type: none">• 制订薪酬建议• 进行薪酬谈判• 录用通知书的主要内容和法律效力• 签发录用通知书之后的辅导入职• 有效背景调查• 案例分析与实践练习

* 课程内容供参考，实际训练营课程将综合考虑学员能力水平及实际情况进行安排

项目内容：企业参访

训练营中将会为学员安排1次企业参访。学员能够在参访中感受真实的职场氛围，汲取职场前辈的宝贵经验，提前了解心仪企业，为未来的择业就业之路做好铺垫。



学员参访霍尼韦尔（Honeywell）
世界500强企业，高科技制造业领域头部企业

参访时长&环节

参访时长为半天。参访环节包括了解企业发展历程、了解行业前沿趋势、对话企业高管畅谈职业发展、与在职员工互动交流等。



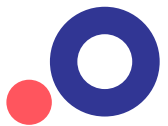
学员参访联想（Lenovo）
世界500强企业，高科技领域顶级头部集团

参访企业

世界500强企业或民营百强企业，例如联想、字节跳动、领克汽车等。
科锐国际会负责组织学员统一往返。



学员参访默沙东（MSD）
世界500强企业，顶级研发型生物制药公司



项目内容：实习实践

实习实践

完成认证课程后，根据学员能力及企业真实需求，为学员匹配科锐国际实习实践基地及合作客户企业的实习岗位，让学员在实习中进一步成长为符合企业需要的职场新人



科锐国际实习实践基地

科锐国际与高校及企业共建实习实践基地，每年为知名企业输送数以千计的人才，如英伟达、万科等。基地实习过程中，项目导师全程指导，学员能够省时省力、安全放心的完成实习，得到全方位的收获与提升。



名企实习机会

学员有机会获得世界500强、民营100强等知名企业的实习，涵盖互联网、科技、大健康、零售等诸多行业的人力资源相关岗位，如腾讯、滴滴出行、英伟达、壹药网等企业。



项目内容：实习信息

实习岗位

HR招聘助理、HRSSC（人力资源共享服务中心）助理、助理猎头顾问等

实习单位

根据学员能力水平及企业真实需求，为学员匹配科锐国际实习实践基地或合作企业（世界500强及民营百强企业，例如万科、腾讯、滴滴出行、英伟达、壹药网等）的实习岗位

时长&薪资

实习薪资范围通常为100-200元/天
实习时长3个月左右（或按企业实际需求）

实习内容

职位发布、候选人简历寻访、面试全流程跟进、市场职位信息Mapping、业内人才流动分析、薪酬架构分析、校招业务、数据录入核查等，或根据实习项目实际情况具体安排

项目内容：推荐就业

就业岗位推送

成功完成认证课程的学员，可在大四就业阶段直接推荐至科锐国际及合作客户企业，按学员能力及企业用人需求匹配真实、正规的就业岗位，锁定心仪工作，保障求职之路。



项目内容：就业信息

推荐企业

科锐国际拥有5300+长期合作客户企业，每年为客户企业输送大量人才。合作企业涵盖电子通讯、消费零售、高科技、互联网、汽车、化工、大健康、半导体、金融、咨询、娱乐等领域，例如字节跳动、腾讯、滴滴等知名企业。

推荐岗位

定向推荐至科锐国际及客户企业的人力资源岗位，如人力资源专员、招聘专员、HRBP、HRSSC产品/技术/平台运营、助理猎头顾问、助理招聘顾问等。



部分就业企业及岗位示例*

*信息仅做参考，实际为学员推荐的就业企业、岗位、工作地点及薪酬福利等需根据学员能力及企业真实用人需求匹配

- 01** 企业：某大型民族企业（科技型）
岗位：HRSSC、HR助理
薪酬福利：底薪6-6.5k，13薪，绩效680-1280/月，法定加班费，缴纳五险一金，额外话补、宵夜等福利
工作地点：深圳、广州、北京等
- 02** 企业：腾讯
岗位：HRSSC产品类、技术类
薪酬福利：底薪5.5k左右（视入职定级情况而定）
工作地点：深圳、北京等
- 03** 企业：滴滴出行
岗位：HR招聘方向、HRSSC运营类、HRBP
薪酬福利：HRSSC 7.5k，HRBP 8-12k，HR招聘方向10-15k，13薪
工作地点：北京、杭州、上海、武汉等



报名信息

项目流程



签署报名协议、缴费

学员确认报名，签署报名协议并缴费



完成认证课程及企业参访

完成科锐国际“金牌招聘官（初级）”认证课程、实地参访企业；课程形式为线上直播+线下授课相结合（线上直播课程为主）



实习实践

进入科锐国际实习实践基地或合作企业进行实习（实习需为未毕业学生身份），时长3个月左右或根据实际情况而定



推荐就业

推荐至科锐国际及合作企业就业（推荐就业时需为**应届毕业生身份**）

科锐国际 就业服务中心

